



Politica per la Parità di Genere di Talenti S.r.l.

Questo documento è stato definito dall'Amministratore Unico di Talenti S.r.l. in coordinamento con il Comitato per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione nominato dalla Direzione e composto dall'Amministratore Unico e Legale Rappresentante, dal Responsabile delle Risorse Umane e dal Responsabile Qualità.

Talenti S.r.l. opera fattivamente per la realizzazione dei seguenti impegni:

1. rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
2. adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quella delle giovani donne e la occupazione di risorse qualificate;
3. adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
4. promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del comma 1, articolo 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
5. adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal comma 2, articolo 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
6. adozione volontaria del principio dell'equità di genere della normativa nazionale italiana.

L'impegno si concretizza nell'attuazione di un sistema di gestione per la parità di genere, volto a promuovere la parità di genere all'intero di Talenti S.r.l. e coinvolge, in particolare, l'attivazione delle seguenti aree:

- opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- politiche di gestione dei processi aziendali.

La Direzione di Talenti S.r.l. assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La politica per la parità di genere è:

- comunicata e diffusa all'interno di Talenti ed alle proprie parti interessate mediante pubblicazione sul sito web di Talenti S.r.l.;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere. A tale scopo, viene designata la Responsabile delle Risorse Umane di Talenti S.r.l.

Caserta, li 16 gennaio 2023

L'Amministratore Unico di Talenti S.r.l.

Dott. Domenico Orabona