

Politica per la Parità di Genere di Magistra S.r.l.

Questo documento è stato definito dall'Amministratore Unico di Magistra S.r.l. in coordinamento con il Comitato per la Parità di Genere, la Diversità e l'Inclusione nominato dalla Direzione e composto dall'Amministratore Unico e Legale Rappresentante, dal Responsabile Risorse Umane e Parità di Genere e dal Responsabile Qualità.

Magistra S.r.l. adotta un sistema di gestione per la parità di genere conforme alla prassi UNI PdR 125: 2022 ed opera fattivamente per la realizzazione dei seguenti impegni:

1. rispetto dei principi costituzionali di parità ed uguaglianza;
2. adozione di politiche e misure per favorire l'occupazione femminile - specie quella delle giovani donne e la occupazione di risorse qualificate;
3. adozione di misure che favoriscano l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro: pari opportunità nell'accesso al lavoro, parità reddituale, pari accesso alle opportunità di carriera e di formazione, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
4. promozione di politiche di welfare a sostegno del "lavoro silenzioso" di chi si dedica alla cura della famiglia, nel rispetto del comma 1, articolo 3 della Costituzione (uguaglianza formale);
5. adozione di misure specifiche a favore delle pari opportunità, in linea con quanto stabilito dal comma 2, articolo 3 della Costituzione (uguaglianza sostanziale);
6. adozione volontaria del principio dell'equità di genere della normativa nazionale italiana.

L'impegno si concretizza nell'attuazione di un sistema di gestione per la parità di genere, integrato nell'ambito del sistema di gestione per la qualità aziendale, volto a promuovere la parità di genere all'interno di Magistra S.r.l. e coinvolge, in particolare, l'attivazione delle seguenti aree:

- opportunità di crescita in azienda e parità di retribuzioni;
- politiche per la gestione della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro;
- politiche di gestione dei processi aziendali.

La Direzione di Magistra S.r.l. assegna risorse (budget), responsabilità ed autorità adeguate per la persecuzione, il raggiungimento ed il mantenimento degli obiettivi di parità di genere stabiliti.

La politica per la parità di genere è:

- comunicata e diffusa all'interno di Magistra ed alle proprie parti interessate mediante pubblicazione sul sito web del gruppo Magistra;
- oggetto di formazione e sensibilizzazione al management aziendale;
- revisionata o confermata periodicamente in fase di revisione sulla base degli accadimenti, dei cambiamenti e dei risultati dei monitoraggi e delle verifiche;
- coordinata da una figura responsabile, designata dal management e in possesso di competenze organizzative e di genere. A tale scopo viene appositamente designato il Responsabile delle Risorse Umane di Magistra S.r.l. e viene formalmente nominato il Comitato per la Parità di Genere. In particolare, il Comitato per la Parità di Genere ha l'obiettivo di lavorare attivamente affinché

vengano create e supportate le condizioni necessarie per un ambiente lavorativo il più possibile inclusivo e fornire i riferimenti a cui le persone possano rivolgersi per potersi confrontare in caso di difficoltà legate alla propria unicità. Il Comitato per la parità di Genere, inoltre, si occupa in prima linea di sviluppare e concretizzare i principi della Diversity e dell’Inclusion e della Parità di Genere, interfacciandosi con tutti i soggetti, interni ed esterni, coinvolti.

Tutte le segnalazioni di abusi relativi a condotte illecite in materia di diversità ed inclusione, parità di genere, illeciti amministrativi, mobbing od altro dovranno essere notificati mediante gli strumenti predisposti in attuazione del decreto legislativo **10** marzo 2023, n. 24 (Attuazione della direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, riguardante la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell’Unione e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali” (il cosiddetto “Decreto Whistleblowing”), che prevedono la possibilità di segnalare tali fatti mediante accesso ad una apposita maschera disponibile sul sito web del Gruppo Magistra, all’indirizzo <https://gruppomagistra.it/whistleblowing/>”

Revisione 1 del 01 febbraio 2024

L’Amministratore Unico di Magistra S.r.l.

Dott. Domenico Orabona